

Права работников во время пандемии COVID-19

Пандемия – это болезнь, которая быстро распространяется среди большого количества людей, например, как Covid-19.

Права работников прописаны в **Международном пакте об экономических, социальных и культурных правах**.

Международный пакт – это документ, на основе которого, разные страны заботятся о том, чтобы у всех были равные права.

Что говорится в Международном пакте о правах работников?



Право на труд – это право, которое есть у всех людей.

Каждый человек может свободно выбрать, где ему работать, чтобы зарабатывать деньги.

Все работники имеют право на хорошие условия труда без риска для жизни.

Каждый работник имеет право вступать в **профсоюз**.

Профсоюз – это организация, которая защищает права работников.



Информация, представленная в этой публикации, была проверена группой молодежи с затруднениями обучения и с ограниченными интеллектуальными возможностями из Республики Молдова для определения легкости чтения и восприятия.



Как нужно защищать права работников, особенно во время пандемии COVID-19?



Все работники должны быть защищены от риска заражения COVID-19.

Во время пандемии должны приниматься меры для того, чтобы люди не потеряли свою работу, получали пенсии и денежную поддержку.



Государство должно принимать меры, чтобы те люди, которые не работают из-за пандемии, получали финансовую помощь.

Государство заботится о том, чтобы во время пандемии люди не платили некоторые налоги.

Каким образом должно соблюдаться право на труд в соответствии с Международным пактом?



Государство должно заботиться о том, чтобы все люди зарабатывали деньги тем трудом, который они выбрали сами.

Государство должно принимать меры в случае, если людей увольняют без их согласия, даже если они заболели.

Все эти меры, принятые во время пандемии, не должны нарушать права работников.



Право на труд нарушается, если во время пандемии работников увольняют или их рабочий график сокращают.

Государство должно уделять больше внимания тем людям, которые приехали из других стран, которые не работают, у которых меньше денег, и другим социально уязвимым группам.



Дискриминация на рабочем месте запрещена, будь это в случае, если кто-то заразился Covid-19 или по другой причине, связанной с пандемией.

Во время пандемии право на труд должно соблюдаться так, как прописано в Международном пакте.

Как должно соблюдаться право на хорошие и благоприятные условия труда в соответствии с Международным пактом?



Во время **пандемии** Covid-19 у работников должны быть хорошие условия труда.

Во время пандемии Covid-19, работники с **высоким риском заражения** должны быть хорошо защищены.



Работники с высоким риском заражения – это те, которые работают в больницах, в социальной сфере и те, которые работают в аптеках, в магазинах или на почте.

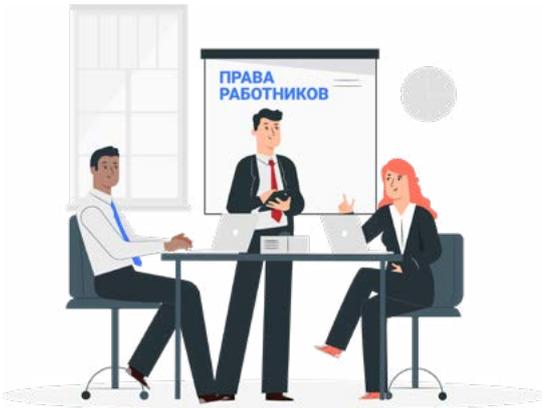
Во время пандемии государство должно особенно заботиться о врачах, водителях скорой помощи и других медицинских работниках.



Эти работники должны работать меньше часов, а также иметь время для отдыха.

Медицинские работники, у которых дома есть маленькие дети или люди с ограниченными возможностями, должны получать помощь, чтобы заботиться о них.

Как можно вступить в профсоюз и как говорить об условиях своего труда?



Работники имеют право защищать свои трудовые права при помощи профсоюзов.

Государство должно обеспечить участие профсоюзов в принятии решений о работниках.

Все законы о работниках должны обсуждаться с профсоюзами.

Что вы можете сделать, если считаете, что ваши права были нарушены?



Если чувствуешь, что **твое право на труд** было нарушено, позвони по этому номеру телефона: **0 22 49 94 00** – это номер телефона Государственной Инспекции Труда.

Чтобы пожаловаться в случае, если **твое право на труд** было нарушено, можешь обратиться в интернете по этому электронному адресу: **secretariat@im.gov.md** или выслать жалобу по почте, на адрес **город Кишинев, улица Мирон Костин, 17/2, MD 2068**.

Любое воспроизведение или использование пиктограмм и текста в других электронных или печатных изданиях допустимо только с согласия Управления ООН по правам человека или с указанием источника.